



Министерство труда и социальной
защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2.
git24@rostrud.ru

Тел.: 8(391) 228-86-74 , Факс: _____
№ _____

Директору
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Быстринская средняя
общеобразовательная школа № 15

662610, Красноярский край,
Минусинский район, д. Быстрая, ул.
Кирова, д. 25 «А»
(наименование и адрес работодателя)

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения обязательных
требований трудового законодательства, требований,
установленных муниципальными правовыми актами
№ 24/10-1474-21-И от «19» января 2021 г.

Вх 552
03.02.21

В связи с вступлением в силу Приказа Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», Приказа Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ», Приказа Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте», Приказа Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» и другими Правилами по охране труда (размещенными на сайте: <http://publication.pravo.gov.ru/SignatoryAuthority/foiv281#print>, Официальный интернет-портал правовой информации Минтруда России), необходимо переработать и утвердить инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, провести внеплановый инструктаж, внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда сотрудникам организации.

Согласно ст. 212, 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в период работы.

Согласно п. 2.1.6. Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее по тексту – Постановление от

13.01.2003 № 1/29), внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда.

Согласно п. 3.3. Постановления от 13.01.2003 № 1/29, внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

(указание на обязательные требования, требования, установленные муниципальными правовыми актами, нормативные правовые акты, включая их структурные единицы, предусматривающие указанные требования)

Действия работодателя, выразившиеся в допуске работников к выполнению трудовых обязанностей без ознакомления с утвержденными правилами, а именно без проведения внепланового инструктажа, внеочередного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда могут привести к нарушению обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами – ст. ст. 212, 225 ТК РФ, п.п. 2.1.6., 3.3. Постановления от 13.01.2003 № 1/29.

(информация о том, какие действия (бездействие) юридического лица, индивидуального предпринимателя приводят или могут привести к нарушению обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами)

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может повлечь административную ответственность, предусмотренную положениями ч. 1, ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

На основании вышеизложенного, руководствуясь пунктом 4 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 10.02.2017 № 166,

ПРЕДЛАГАЮ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Быстрянская средняя общеобразовательная школа № 15

(наименование работодателя)

1. Принять меры по недопустимости нарушений требований ст. ст. 212, 225 ТК РФ, п.п. 2.1.6., 3.3. Постановления от 13.01.2003 № 1/29.

(указать, в чем выражается требование со ссылкой на нормативный акт)

2. Направить уведомление об исполнении настоящего предостережения в Государственную инспекцию труда по адресу:

660059, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2 (каб.109), либо по адресу электронной почты: (git24khea@rostrud.ru), в срок не более 60 дней со дня направления предостережения.

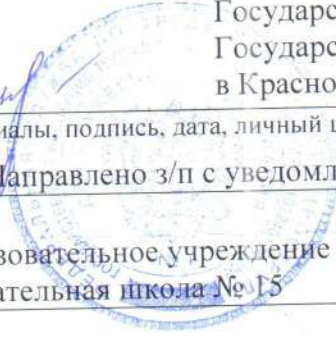
Кроме того, по указанному почтовому адресу и (или) адресу электронной почты КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Бородинский» может быть подано возражение на предостережение.

(наименование субъекта РФ, контактные данные, включая почтовый адрес и адрес электронной почты, а также иные возможные способы подачи возражений)

(не менее 60 дней со дня направления предостережения)

Подпись должностного лица, составившего
Предостережение, 19.01.2021 г.

Государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда
в Красноярском крае К.В. Скнарь



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предостережение

Направлено з/п с уведомлением о вручении:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Быстрянская средняя
общеобразовательная школа № 15

**Отметка об исполнении предостережения и
принятых по результатам рассмотрения предостережения мерах по обеспечению
соблюдения обязательных требований
либо о поступивших возражениях на предостережение и результатах рассмотрения
возражений**

(дата и номер вх. письма юридического лица /индивидуального предпринимателя об
исполнении предостережения либо о поступивших возражениях на предостережение, дата и
номер ответа Гострудинспекции на возражения на предостережение)